

## Основные изменения в российском трудовом и миграционном законодательстве в 2018 году

### 1. Представители работников будут допускаться на заседания советов директоров

С 14 августа 2018 года представители работников вправе принимать участие в заседаниях коллегиальных органов управления компании-работодателя. Данное право должно быть предусмотрено альтернативно (i) федеральным законом, (ii) учредительными документами компании, (iii) локальными нормативными актами компании, (iv) коллективным договором. Работники не получили возможность непосредственно влиять на решения коллегиального органа компании, так как им предоставляется лишь право совещательного голоса. Профсоюз или иной представительский орган работников вправе выбрать работника, который будет принимать участие в таких заседаниях. За раскрытие информации, составляющей коммерческую тайну, которая стала им известна в связи с участием в заседании коллегиального органа, работники могут быть привлечены к ответственности.

### 2. Порядок применения дисциплинарных взысканий за коррупционные нарушения

14 августа 2018 г. вступили в силу поправки в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающие порядок применения дисциплинарных взысканий. Согласно принятым изменениям коррупционные нарушения выделены в отдельный вид дисциплинарных проступков, в отношении которых установлен увеличенный срок применения взыскания: **три года**. Под коррупционным нарушением, по смыслу Трудового кодекса, понимается несоблюдение ограничений и запретов и неисполнение обязательств, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции.

### 3. Новые правила миграционного учета иностранных граждан в России

8 июля 2018 г. вступили в силу новые правила миграционного учета иностранных граждан в России. Согласно принятым изменениям регистрация иностранного гражданина должна осуществляться по адресу его **фактического** пребывания/проживания в России. В частности, иностранный гражданин может быть зарегистрирован по адресу:

- Жилого помещения (квартиры, и т. д.), в котором такой гражданин фактически проживает;
- Гостиницы, кемпинга, курорта, и т. д., в которых фактически пребывает иностранный гражданин.

Согласно Закону, иностранный гражданин может быть зарегистрирован по адресу работодателя (или по адресу помещения, принадлежащего работодателю) только в случае, если такой иностранный гражданин **фактически** пребывает/проживает по этому адресу.

Данные изменения не имеют обратной силы. Те иностранные граждане, которые уже были зарегистрированы по адресу работодателя (даже если они там фактически не пребывают/проживают) могут не проходить перерегистрацию до истечения срока действия их миграционного учета.

### 4. Безвизовый въезд в Россию для владельцев Fan ID Чемпионата мира по футболу

14 августа 2018 г. вступил в силу закон о предоставлении иностранным гражданам – владельцам паспорта болельщика (Fan ID) возможности безвизового въезда в Российскую Федерацию **Паспорт болельщика – это документ, разрешавший въезд на территорию Российской Федерации и предоставлявший доступ на стадионы в течение проведения Чемпионата мира по футболу**. Закон устанавливает право свободного въезда в Россию и выезд из нее для иностранных граждан, имеющих паспорт

болельщика и посетивших страну в период проведения соревнований, до конца 2018 года. Таким иностранным гражданам не потребуется виза для въезда в Россию с туристической целью в течение 2018 года.

#### 5. Новые обязанности лиц, приглашающих иностранных граждан в Россию

19 июля 2018 г. были опубликованы федеральные законы, изменяющие порядок контроля за соблюдением иностранцами целей въезда в РФ и ответственность за его нарушение. Новые правила вступят в силу ориентировочно с 16 января 2019 г.

Изменения предусматривают дополнительные обязанности для компаний, приглашающих, как иностранных работников, так и деловых партнеров, приезжающих по бизнес-визам. Среди прочего, компании должны будут следить за соблюдением иностранцами целей въезда и сроков пребывания, а также обеспечивать своевременный выезд иностранных лиц из России. Изменения также предусматривают новую административную ответственность приглашающей стороны за несоблюдение вышеуказанных обязанностей в виде штрафа:

- Для граждан — от 2 000 (приблизительно EUR 26) до 4 000 рублей (приблизительно EUR 53);
- Для должностных лиц (например, генерального директора) — от 45 000 (приблизительно EUR 594) до 50 000 рублей (приблизительно EUR 660);
- Для юридических лиц — от 400 000 (приблизительно EUR 5 282) до 500 000 рублей (приблизительно EUR 6 602).

#### 6. Новые основания для проведения внеплановых проверок Государственной инспекцией труда

Закон, устанавливающий новые основания проведения внеплановых проверок Государственной инспекцией труда, вступил в силу 11 января 2018 года.

Закон устанавливает следующие основания для внеплановой проверки Государственной инспекции труда: (1) намеренное уклонение от заключения трудового договора с работником; (2) заключение трудового договора с работником в ненадлежащей форме; (3) заключение гражданско-правового договора (на оказание услуг, предоставление консультаций, и т. д.), фактически регулирующего трудовые отношения между работодателем и работником. Основным нововведением является то, проверка по указанным основаниям будет проводиться без предварительного уведомления работодателя.

Внеплановая выездная проверка по данным основаниям может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры без согласования с органами прокуратуры.



**Irina Anyukhina**

Партнер, Трудовое право

E: [ianyukhina@alrud.com](mailto:ianyukhina@alrud.com)



*Фирма года в России, Who's Who Legal Awards 2016, 2017, 2018;*

*Фирма года в России, The Lawyer European Awards 2015;*

*Ведущие позиции в Chambers Global & Europe, Chambers HNW, Legal 500, IFLR1000.*